



2023年1月10日

株式会社TOKAIホールディングス
静岡鉄道株式会社

TOKAIグループ×静岡鉄道

“ダイバーシティ&インクルージョン”をテーマとした ワークショップを開催！

～2社共通の経営課題について共に考え、
今後のアクションにつなげる機会とします～

株式会社TOKAIホールディングス（代表取締役社長：小栗勝男）と静岡鉄道株式会社（代表取締役社長：川井敏行）は、これまでも2019年と2021年に「女性活躍推進」や「男性育休」に関する意見交換を中心とした交流会を実施してまいりましたが、この度「ダイバーシティ&インクルージョン」（以下、D&I）をテーマに、2社合同のワークショップを開催します。

コロナ禍を経て、企業にはより柔軟性や創造力が求められており、同質性の高い組織ではなく多様性のある組織づくりが経営課題としての重要性を増しています。こうしたなか、両社ではプロジェクトチームなどを立ち上げ、D&I推進に着手し始めましたが、テーマの難題さから悩む場面も多くありました。そこで、他社から情報を得ることで自社の課題をより明確にし、今後のアクションを具体化することを目的として、2社合同のワークショップを企画しました。参加者は、D&Iの目的を改めて考え、目標・手段を策定するなど実践的なワークを通して、自身の意識改革や会社としての今後の取組みにつながるヒントを得ることを目指します。

今回は2社での試みですが、多くの企業においてD&Iが重要な経営課題であることや社会的な問題に関係するテーマであることを踏まえ、今後は連携企業を増やすなど地域一体でのD&I推進の取組みも検討してまいります。

記

1. 開催目的

- ・D&Iについて他社から情報を得ることで自社の課題を明確にし、今後の取組みを具体化するヒントを得る
- ・参加者自身のD&Iに関する見識を深め、意識改革を図る

2. 概要

日時：2023年1月13日（金）13：00～16：00

場所：静岡鉄道（株）本社（静岡市葵区鷹匠一丁目1番1号 静鉄鷹匠ビル 4階）

内容：(1)「あなたが考える D&I とは？」先進事例を参考に意見交換（2社混合グループ）

(2)自社の D&I の目的・目標・手段（施策）を策定する（各社ごとのグループ）

(3)(2)についての意見交換（2社混合グループ）

3. 参加者

- ・ TOKAI グループ社員 14 名（ダイバーシティ推進プロジェクトチームメンバー）

※内 5 名はオンライン参加

- ・ 静岡鉄道（株）社員 12 名（男性育休推進プロジェクトチームメンバー、人事部員など）

以上

【本件に関するお問合せ先】

株式会社 TOKAI ホールディングス

人事企画部（勝間田、深澤）

TEL 054-273-4932

静岡鉄道株式会社

人事部 人事課（劔持、清水）

TEL 054-254-5117

総務部 総務課（阿南、久朗津）

TEL 054-254-5129