

笑顔は、
人の心を
動かす。

TOKAI GROUP

RECRUITING
More smiles for a better life



暮らしに社会に

キャンプ場運営

地域の自然の魅力から生まれる、心癒されるアウトドア体験。

情報通信

最新のクラウド基盤と自社保有のデータセンターで、社会のITインフラを安定的に管理。

ケーブルテレビ

地域の魅力を伝える、多彩なオリジナル番組の作成。

建築設備不動産

飲食店や病院などの設備設計・施工を通じて、快適な街づくりを担う。

フィットネスジム

地域の健康づくりを支える24hのフィットネスジム。

子育て支援事業

働き方が多様化するなか、「今、預けたい」に応える一時預かり専門の託児所。

船舶修繕

創業の地・静岡県焼津市で、多様な船舶の修繕に取り組み、地場産業の漁業を未来へとつなげる。

エネルギー：ガス

ガスタンクによる“途切れない”ガス貯蔵環境。

ブライダル・レストラン

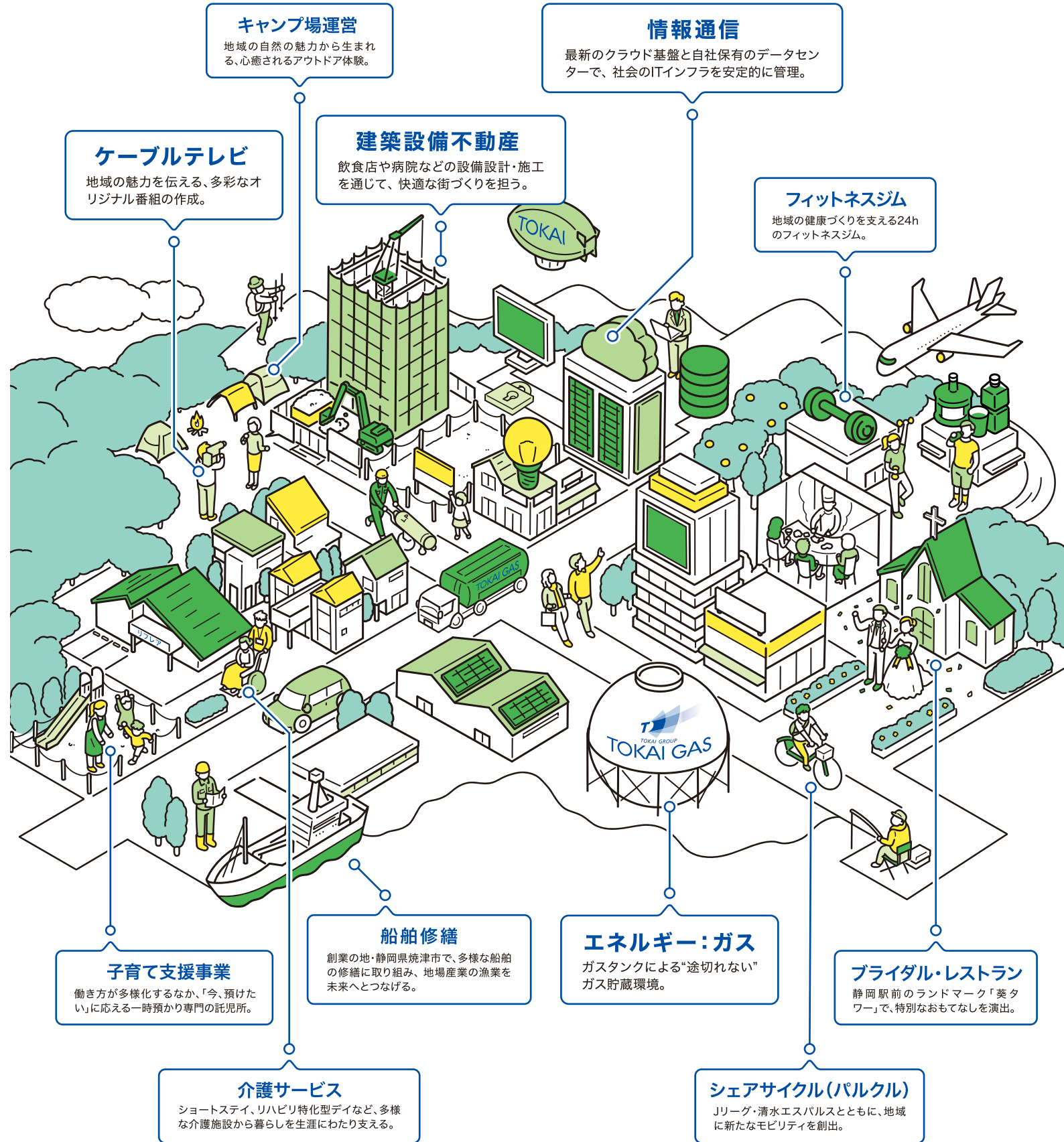
静岡駅前前のランドマーク「葵タワー」で、特別なおもてなしを演出。

介護サービス

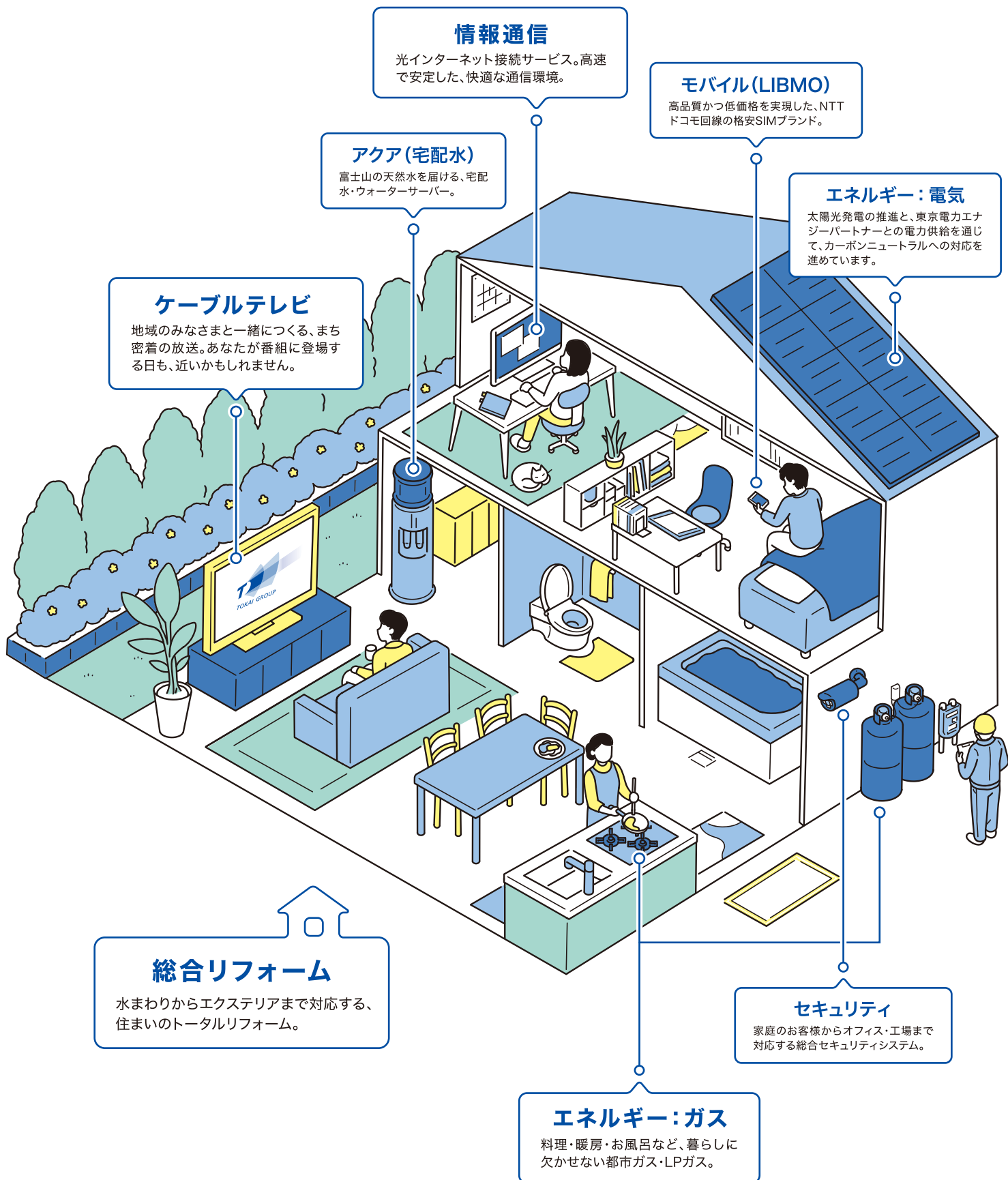
ショートステイ、リハビリ特化型デイなど、多様な介護施設から暮らしを生涯にわたり支える。

シェアサイクル(パルクル)

Jリーグ・清水エスパルスとともに、地域に新たなモビリティを創出。



もっと笑顔を。



TOKAIグループの事業所

静岡、関東圏から日本全国、
さらにはグローバル展開も行い、
更なる飛躍に向けて挑戦を続けています。

グループ拠点数
195 拠点

海外拠点

- ミャンマー
- インドネシア
- ベトナム
- フィリピン
- 台湾

東京本社

本社

全国各地のOB・OGが
活躍しています!



採用実績校

愛知大学、青山学院大学、亜細亜大学、茨城大学・大学院、桜美林大学、大阪大学、大阪産業大学、大妻女子大学、岡山大学院、岡山理科大学、お茶の水女子大学、学習院大学、神奈川大学、神奈川工科大学、関西外国語大学、関西学院大学、神田外国語大学、関東学院大学・大学院、九州大学院、京都大学・大学院、近畿大学、慶應義塾大学・大学院、工学院大学、神戸大学・大学院、國學院大学、駒澤大学、埼玉大学・大学院、静岡大学・大学院、静岡県立大学・大学院、静岡産業技術専門学校、静岡産業大学、静岡文化芸術大学、静岡理工科大学、芝浦工業大学、上智大学・大学院、成蹊大学、成城大学、専修大学、高崎経済大学、千葉大学・大学院、千葉工業大学、中央大学・大学院、筑波大学・大学院、帝京大学、帝京平成大学、電気通信大学、東海大学、東京大学・大学院、東京外国語大学、東京経済大学、東京工科大学、東京工業大学、東京女子大学、東京電機大学、東京都市大学、東京農業大学、東京農工大学、東京理科大学・大学院、東北大学・大学院、東洋大学、常葉大学、富山大学、同志社大学・大学院、同志社女子大学、獨協大学、名古屋大学・大学院、名古屋工業大学、南山大学、日本大学、日本女子大学、一橋大学・大学院、文教大学、法政大学、北海道大学・大学院、三重大学、武蔵野大学、明治大学・大学院、明治学院大学、明星大学、横浜国立大学・大学院、横浜市立大学、立教大学・大学院、立命館大学・大学院、龍谷大学、早稲田大学・大学院(五十音順)

先輩社員紹介

TOKAIグループでは下記の2つの職種で募集を行っています。

①総合職 ②ITプロフェッショナル職

01

山中 裕斗 2019年入社
(株)TOKAI / ライフソリューション本部

ガス営業職

暮らしに寄り添い、
提案で支える仕事。

人々の生活を支える仕事に携わりたいと考え、インフラ業界に絞って就職活動をしました。その中で、ガスや情報通信、ケーブルテレビなど、多彩なインフラ事業を通じて生活に寄り添うTOKAIグループに惹かれ、入社を決意しました。現在はガス営業としてお客様の声に耳を傾け、生活をより豊かにする提案を心がけています。自分の提案を通じて、お客様の暮らしが快適になり、「ありがとう」と感謝される度に、この仕事を選んで本当に良かったと感じています。



02

吉田 琴羽 2025年入社
(株)TOKAIコミュニケーションズ / アプリケーション事業部

ITプロフェッショナル職

学びながら、
可能性を広げる。

情報系(IT)未経験でも充実した研修と先輩の厚いサポートがあり、安心して学べる環境がTOKAIグループの魅力です。最先端技術に触れながら多様なニーズに応える中で、日々成長を実感しています。最初は不安もありましたが、できることが増えていく喜びや問題解決の積み重ねが、今の自信に繋がっています。学ぶことも多く、挑戦の繰り返しですが、その度に自分の可能性が広がっていくのを感じます。



ぼくらの笑顔が、みんなのエネルギー！

03

北村 和希 2022年入社
(株)TOKAIホールディングス / DX経営戦略部

専門事務職

人の明るさが、
働く力になる。

仕事の充実感やモチベーションは環境で大きく変わると考え、会社や社員の方の雰囲気を中心に、就職活動を進めていました。その中で、TOKAIグループで働く方々の明るい雰囲気に惹かれ、入社を決めました。現在は当社サービス利用者の会員サービスシステム等の改善・保守、社内外の窓口業務を担当しています。スムーズなやり取りが完了したときや、自分の関わった資料が情報としてお客様に届けられた瞬間に、大きなやりがいを感じています。



04

落合 佑太 2025年入社
(株)TOKAI / 建築部

建築技術職

地域とともに
成長できる現場がある。

生まれ育った静岡の発展に貢献したい。そんな思いから、TOKAIグループへの入社を決めました。私の仕事は、建築の現場監督としてお客様と協業者の間に立ち、工事を円滑に進めていくことです。ともに働く方々への気遣いを大切に、日々仕事に取り組んでいます。お客様から直接感謝を伝えていただいたときや、建物の完成を楽しみにしてくださる姿が、私のやりがいです。TOKAIグループで様々なことに挑戦し、成長できることを誇りに思います。



福利厚生



住宅支援制度

●寮制度

自宅から配属先までの通勤が困難な方は、入寮対象となり、会社が用意する単身向け賃貸住宅に、家賃負担なく一人暮らしが可能です。

自己負担(寮費): **14,500円**/月

入寮手当: **17,700円**/月



子育て支援制度

●出産祝金

一人目20万円、二人目20万円、三人目以降は50万円を支給。男性社員も対象です。

●一時預かり支援制度

0~12歳の子どもがいる従業員を対象に、TOKAI キッズタッチで利用できる11時間チケット(1枚11,000円)を毎月希望者に配布しています。

●仕事と育児両立支援制度

各制度の対象範囲を「小学校6年生までの子」に拡大し、法令を上回る措置を取っています。



キャリアに関する支援制度

●自己申告制度

自身のキャリアについて、年に一度、目標や進路の希望を上司や会社に伝えられる制度です。

●社内人材公募 ●セルフキャリアドック研修

自身の強みやスキルを生かす自律的なキャリア形成を支援することを目的に社内人材公募の実施や、自分のキャリアについて改めて見つめなおす機会としてセルフキャリアドック研修などを実施しています。



クラブ活動

従業員同士のクラブ活動を支援するため、会社から支援金が支給されています。

●ボンベーズ

[活動内容] マラソン・リレーマラソンへの参加

●TOKAIこなーず

[活動内容] フットサル、お花見、バーベキュー、スノーボードなどのレクリエーション

●TOKAI ライド&スパクラブ

[活動内容] バイクツーリング、温泉



休暇制度

●計画付与休暇制度

年間最大9日の有給休暇日を年度初めにあらかじめ設定できる制度です。

これにより全員が確実に有給休暇を取得することができます。

●有給休暇

入社後半年で10日、最大20日間の有給休暇が取得できます。また、1時間単位で休暇を取得することもできます。

その他の福利厚生

●保養施設・従業員割引・費用補助

日本全国に従業員価格で利用できる保養施設があります。スポーツジム、レジャー施設、キャンプ場などの従業員割引や、乳がん検査、子宮頸がん検査、骨密度検査などへの費用補助があります。

●資格取得報奨制度

会社が定める資格のランク分けに応じて、資格手当、資格取得一時金および受験料相当額を支給する制度があります。

●永年勤続表彰

勤続10年・20年・30年・40年の節目に、特別休暇(最大5日)および旅行券(最大10万円)が贈られます。

人財育成方針

当社グループでは従業員の個性や多様性を尊重し、自身でのキャリア構築、環境変化に対応したスキル支援など自律性を重視した育成を進めています。

・ 研修マップ〈階層別〉 ・

●管理者向け

●キャリアアップ

●自己啓発

STEP 01 新人 / 若手層



STEP 02 チームリーダー層



STEP 03 管理職層



・ 対象者別研修 ・

- 心理的安全性研修 ●女性キャリアアップ促進教育プログラム ●セルフキャリアドック ●資産運用教育
- 介護に関する研修 ●仕事と育児の両立研修 ●メンタルヘルス研修 他

数字とキーワードで見るTOKAI GROUP



※より詳しい情報を知りたい方は、TOKAIホールディングスHPをご覧ください。



グループ会社数

51社



創業

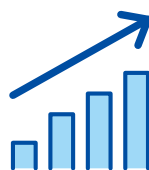
1950年

私たちは1950年にエネルギー事業からスタートしました。以来、常にみなさまの暮らしに寄り添い、快適な生活をサポートする商品やサービスを提供しています。



グループ総従業員数

4,952人



売上高は8期連続の増収で過去最高を更新しています。

グループ総売上高

2,435億円



新卒 **134**名入社

総合職：97名
ITプロフェッショナル職：37名



ボーナス平均 **173**万円

(5,279ヶ月分 2024年度実績)



育休・産休取得率 (2024年度実績)

女性 **100%** 男性 **58.2%**

男性の育休取得も推進しており、2025年度は取得率100%を目指して取り組んでいます。



→ 離職率 **3.7%**



大型連休
が取りやすい!

「有給取得推奨日」により、2025年度は、夏期休暇・年末年始休暇共に9連休!さらに有給取得し10日以上的大型連休取得者も!



更に、有給平均消化日数は12.2日(24年度実績)のため、実際は多くの社員が140日前後の休暇を取っています。

年間休日 **126**日



業績優秀表彰式の開催

年に一度、業績優秀社員を表彰する制度です。MVPに選ばれると、

報奨金 **100**万円
が贈られます。



「プラチナくるみん」認定

ワークライフバランスを実現させるために、育児・介護・治療と仕事の両立支援、有休消化取得推進など様々な観点から「働き方改革」を推進しています。



「心理的安全性AWARD 2025シルバーリング」受賞

心理的安全性で効果的な組織づくりに取り組むチーム・組織を讃える祭典「心理的安全性AWARD2025」にて、『シルバーリング』を受賞しました。



「えるぼし」認定

女性をはじめとする多様な人財の活躍を支援し、誰もが活躍できる職場環境の整備を推進しています。



経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人2025(大規模法人部門)~ホワイト500」に、現在9年連続で認定されています。



募集要項

初任給

259,800円(大学院卒)
251,000円(大卒)
240,800円(3年制専門学校卒)
233,100円(2年制専門学校卒)
※2025年4月実績

諸手当

時間外、子ども、地域、
入寮者、通勤(全額支給) 他

昇給

年1回(4月)

賞与

年2回
(7月、12月)

勤務時間

9:00~17:45 ※会社により異なります

休日・休暇

完全週休二日制
(事業部によって、曜日が異なります)
祝日、夏季休暇、年末年始、
有給、リフレッシュ、慶弔 他

条件

自動車運転免許 ※入社までに要取得
(AT可)

インターンシップ過去実績

TOKAIグループについて 幅広く知るコース

- ・はじめてのインターンシップ
スタートアップ講座
- ・イベントで知る!
TOKAIグループの魅力コース
- ・会社の強みを紐解く、
事業所見学ツアー

エネルギー事業、 営業職について知るコース

- ・エネルギー事業について知ろう!
コース
- ・5daysインターンシップ
～エネルギー事業(営業職)
就業体験コース～

IT技術職について 知るコース

- ・IT技術職
新人研修体験コース

建築技術職について 知るコース

- ・建築設備事業(技術職)
体験コース

公式SNS

TOKAIグループのリアルが分かる
コンテンツをお届け中



TOKAI_SHINSOTSU