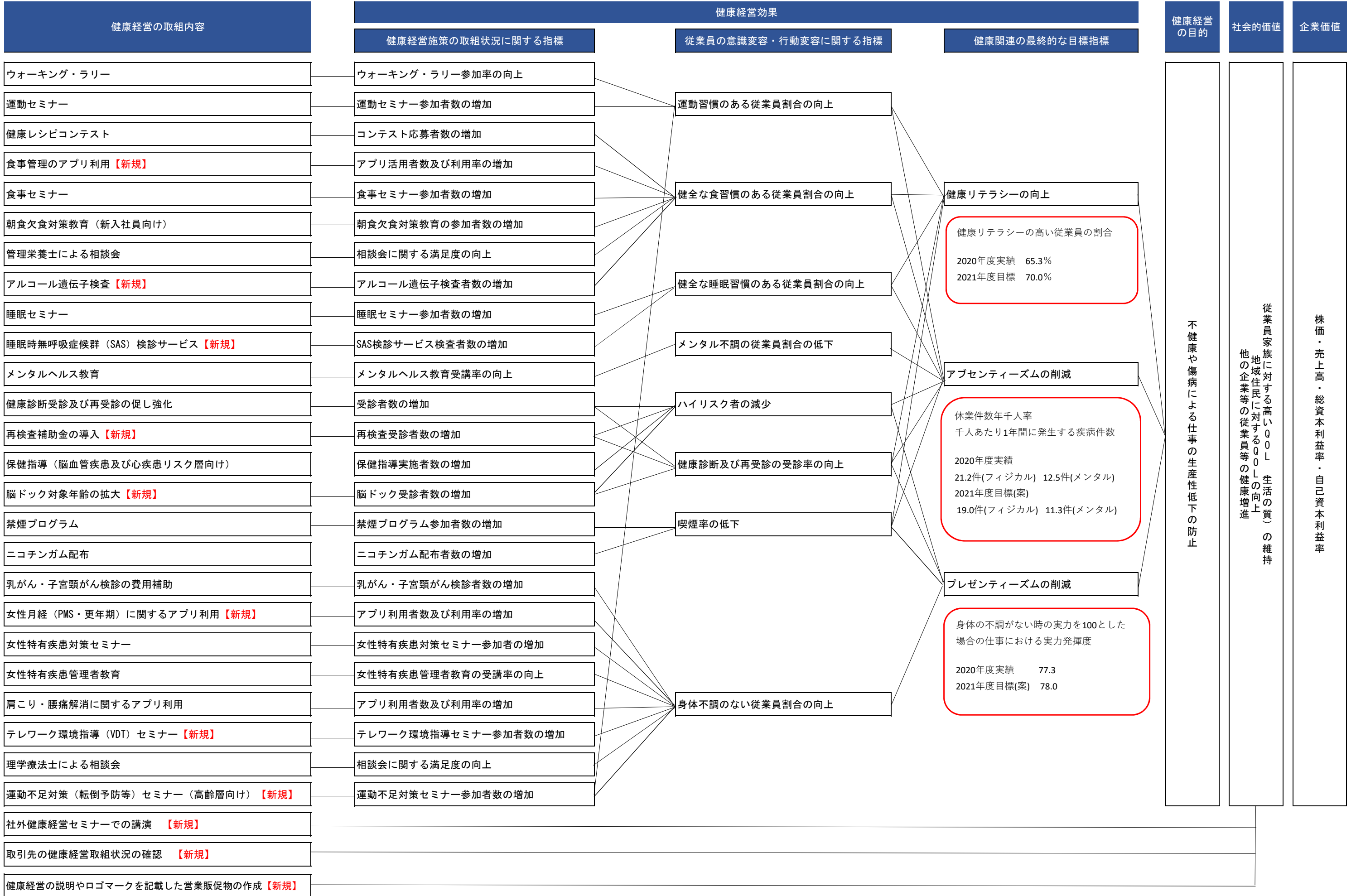


TOKAIグループ 健康経営体系図



健康リテラシーの向上

健康リテラシーの高い従業員の割合

2020年度実績 65.3%

2021年度目標 70.0%

アブセンティーズムの削減

休業件数千人率
千人あたり1年間に発生する疾病件数

2020年度実績
21.2件(フィジカル) 12.5件(メンタル)

2021年度目標(案)
19.0件(フィジカル) 11.3件(メンタル)

プレゼンティーズムの削減

身体の不調がない時の実力を100とした
場合の仕事における実力発揮度

2020年度実績 77.3

2021年度目標(案) 78.0

健康経営の目的

不健康や傷病による仕事の生産性低下の防止

社会的価値

従業員家族に対する高いQOL（生活の質）の維持
地域住民に対するQOLの向上
他の企業等の従業員等の健康増進

企業価値

株価・売上高・総資本利益率・自己資本利益率