



2024年4月4日

会社名 株式会社TOKAIホールディングス
代表者名 代表取締役社長 小栗 勝男
(コード番号：3167 東証プライム市場)
問合せ先 理事 人事企画部担当 沼野 哲也
(TEL：054-273-4932)

『カムバック採用』専用サイトの立ち上げについて

～多様な人財獲得強化に向けた取り組み～

TOKAI グループは、「成長の根源・基幹・果実」という3つの要素からなる成長ツリーの内、『人財・組織の活力最大化』を根源として、人への投資は『コスト』ではなく企業価値向上のための投資と位置づけ、人財育成と職場環境づくりなど人財・組織の最大化に取り組んでいます。また、採用活動においても、新卒採用のみならずキャリア採用や障がい者採用など多様なスキルや経験、価値観を持つ人財の獲得を強化しています。

この度、採用施策の一環として過去に当社グループで活躍していた人財（アルムナイ※）を採用するための窓口として『カムバック採用』専用サイトを立ち上げます。※卒業や同窓を意味する英語 人事領域では企業を離職した方のことをアルムナイという

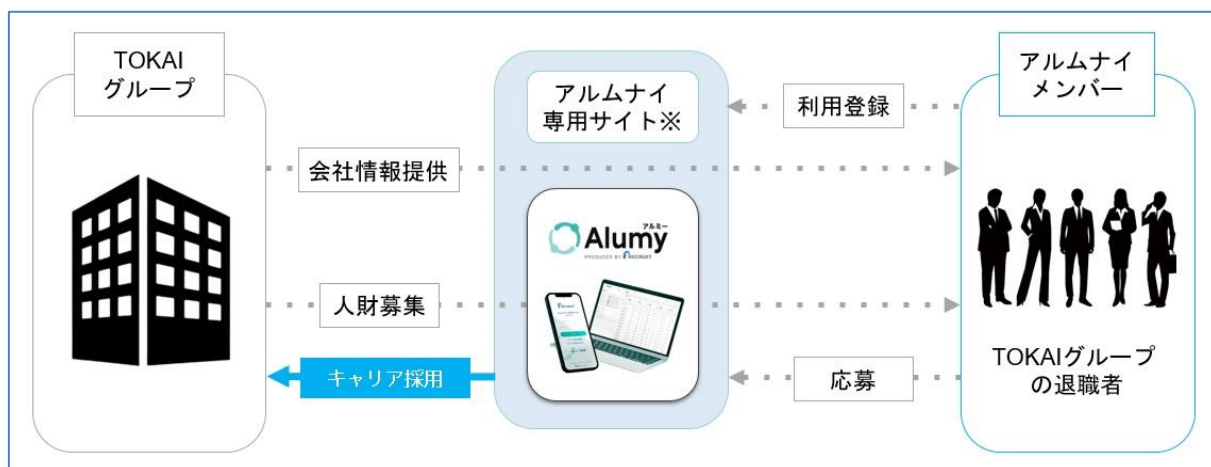
当社グループでは1990年より『再雇用制度』を導入・運用し、その後社員のニーズに応じて、転勤、介護、育児等止むを得ない事情で退職する社員を対象に対応してまいりました。

上記制度と並行し、退職事由を選別することなく登録できる専用サイトを立ち上げます。この専用サイトは、当社グループの退職者であれば、当社グループからの発信情報などを受け取り、経験にマッチした求人案件を見ることができるとともに、再びグループ内での勤務を希望する場合の悩みなどを担当コーディネーターに相談することもできるものです。過去に当社グループで活躍していた人財が『カムバック』しやすい環境を整備し、多様なスキルや経験を生かしてもらおう採用を進めていきます。

TOKAI グループは今後も、さまざまなバックグラウンドやキャリアを持つ多様な人財の積極的な採用を通じ、『人財・組織の活力最大化』に繋げていきます。

【カムバック採用の運用イメージ】

アルumni専用サイトは㈱リクルートの提供する Alummy を利用



【TOKAIグループ カムバック採用専用サイト】

https://retiree.alummy.jp/enterprises/214efb77613f4400accf82904bad900d/retirees/invite?utm_source=hr_flow&utm_medium=hp&utm_campaign=

TOKAIグループアルumniメンバーの方は是非こちらからご登録ください。

以上

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社TOKAIホールディングス 人事企画部

TEL : 054-273-4932