



2025 年 7 月 16 日

各 位

株式会社TOKAIホールディングス

「心理的安全性 AWARD2025」シルバーリングを受賞

当社はこの度、心理的安全で効果的な組織づくりに取り組むチーム・組織を讃える祭典「心理的安全性 AWARD2025」(主催:株式会社 ZENTech、読み:ゼンテク)にて、『シルバーリング』を受賞しました。

記

<心理的安全性 AWARD について>

心理的安全性 AWARD とは、株式会社 ZENTech が 2022 年より開催する、心理的安全で効果的なチーム・組織づくりへの取り組みを広く募集し、表彰し讃える祭典です。

この祭典は、ZENTech が様々なチーム・組織の心理的安全性づくりを支援する中で見えてきた、担当者の並々ならぬ熱い想いや活動、葛藤を、もっと世に広めいくことを目的としています。応募や表彰の有無を問わず、チームづくりに関わるすべての事例における、立ち上がる勇気や続けていくことの大変さへ、心からの感謝と大きな称讃を届けています。

公式ページ : <https://psychological-safety.jp/>



<受賞団体について>

チーム名 : TOKAI グループ ダイバーシティ推進プロジェクト & 人財戦略プロジェクト

タイトル : 人事と現場従業員“両輪”の心理的安全性

<取組の背景>

2022 年度よりエンゲージメント向上に取り組む中で、従業員のチャレンジ精神が低いことが判明しました。心理的安全性を向上（＝理想の組織(※)を拡大）させることで、社内にチャレンジ精神を尊重できる風土がつくられ、失敗を恐れずに挑戦できる従業員が増えると考え、取組を開始しました。

（※理想の組織…目標達成のため、上下関係なく健全なコンフリクトがあり、互いに柔軟なアイデアを生み出し、協力し合って課題に取り組むことができ、エンゲージメント及びチーム生産性の高い組織風土）

<取組内容>

人財戦略プロジェクト(人事) × ダイバーシティ推進プロジェクト(現場従業員) “両輪” による心理的安全性の浸透と行動変容

●人財戦略プロジェクト

- ・全社向け「心理的安全性研修動画」
- ・マネージャー層向け「心理的安全性研修」の実施

●ダイバーシティ推進プロジェクト

- ・「心理的安全性リーフレット（理解編、行動実践編）」の作成 など

<審査委員のコメント>

人事主導のトップダウンと、現場有志によるボトムアップがまさに「両輪」となって進んでいる点が印象的でした。特に、ダイバーシティ推進プロジェクトのメンバーが「自分たちにできることは何か」と悩みながらも、“従業員目線” で等身大の言葉でリーフレットを制作・展開し、全社的に共感と波及を生み出したプロセスは、まさに現場起点の心理的安全性醸成の好事例だと感じました。

実際に、チャレンジ精神や挑戦意欲のスコアが大きく向上するなど、定量的成果も明確に示されており、経営と従業員の距離を縮める取り組みとして高く評価されます。

今後も TOKAI グループは、「人財・組織の活力最大化」に取り組み、従業員の心理的安全性向上を推進して参ります。

以 上

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社TOKAIホールディングス 人事企画部

TEL:054-273-4932