

— It's a pleasure to meet you.

私たちは第2期ダイバーシティ 推進プロジェクトの 心理的安全性チームです。

心理的安全性の認知度100%を目指して活動しています。
皆さんに心理的安全性について理解いただけるよう、
まずは心理的安全性とは何かをご紹介します！



《心理的安全性チームメンバー》



1.心理的安全性とは．．．？

皆が安心して
発言・行動できる状態。

いわば、"心の安全基地"※なのです！

失敗やアクシデントに直面しても助け合える、
規律ある居心地の良いチーム

TOKAIグループ
ダイバーシティ推進プロジェクト

01 話しやすさ



何を言っても大丈夫！
分からないことはなんでも相談！

02 助け合い



困った時はお互いさま！

03 挑戦



まずはやってみよう！

04 新奇歓迎



新しいアイデア大歓迎！

2.心理的安全性を高める4つの要素

- ①話しやすさ「何を言っても大丈夫！」
- ②助け合い「困ったときはお互いさま！」
- ③挑戦「まずはやってみよう！」
- ④新奇歓迎「新しいアイデア大歓迎！」

3.心理的安全性が高まると...

メンバーが伸び伸びと
行動できる！

自分の能力や特技を
活かしながら
業務に取り組める。

立場に捉われず、
お互いに意見を出し合える！

生産的で良い仕事が
できるようになる。

仕事にやりがい
を感じられる！

仕事に愛着心や
貢献意識が湧く。

